



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์

ที่ ปช ๗๔๒๐๑/๕๖๐

วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง นโยบายการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์

## ๑. เรื่องเดิม

ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลใดจะต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างในสังกัด จะต้องมียุทธศาสตร์ แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่และยังคงดำเนินการต่อเนื่อง เพื่อใช้เป็นหลักฐานในการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างประจำปี และหากองค์การบริหารส่วนตำบลใดไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง

## ๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒) ประกาศกำหนดตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ในสังกัดตามแผนเดิม ซึ่งทำให้ตำแหน่งและอัตราที่ได้รับและปฏิบัติหน้าที่ตามโครงสร้างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ยังคงเป็นพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง รายเดิม

๒.๒ พนักงานส่วนตำบล เป็นตำแหน่งอัตราคงที่ ที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดกรอบขึ้น มาตามโครงสร้างอัตรากำลัง ๓ ปี และหากมีอัตราว่างจะสรรหามาทดแทน เพื่อให้มีบุคลากรปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ส่วนพนักงานจ้าง ซึ่งประกอบด้วย พนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ ได้รับการกำหนดกรอบอัตรากำลัง ตามภารกิจงานในแต่ละส่วนราชการ ทำหน้าที่เป็นผู้ช่วยหรือเฉพาะภารกิจใดภารกิจหนึ่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งลักษณะการต่อสัญญาจ้างเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

๒.๓ หากองค์การบริหารส่วนตำบลใดจะต่อสัญญาจ้างพนักงานจะต้องมี ยุทธศาสตร์ แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่และยังคงดำเนินการต่อเนื่อง เพื่อใช้เป็นหลักฐานในการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างประจำปี และหากองค์การบริหารส่วนตำบลใดไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจนให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง ซึ่งปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์ ยังไม่มียุทธศาสตร์ แผนงาน หรือโครงการ เกี่ยวกับการต่อสัญญาจ้างอย่างเป็นรูปธรรม

๒.๔ พนักงานจ้างที่สังกัดในองค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์ ในปัจจุบัน ประกอบด้วย

๒.๔.๑ พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒๑ คน

๒.๔.๒ พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒๐ คน

ซึ่งพนักงานจ้างเหล่านี้หากจะต่อสัญญาจ้างประจำปี จะต้องมียุทธศาสตร์ แผนงาน ภารกิจงานต่อเนื่อง เพื่อใช้ในการกำหนดอัตราและต่อสัญญาจ้างประจำปี ตามข้อ ๒.๔

## ๓. ข้อเสนอแนะ

๓.๑ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๓.๒ ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยรายละเอียดชัดเจนที่แสดงว่า นโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จะเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

(๓) ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจะต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเข้าใจกับนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

#### ๔. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างในสังกัดเป็นไปตามประกาศ และบรรลุตตามวัตถุประสงค์ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด จึงจัดทำร่างประกาศ นโยบาย การจ้างพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์ มาเพื่อพิจารณาด้วยแล้ว

#### ๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นสมควรกรุณาลงนามในร่างประกาศที่แนบ



(นางสาวสุพานี สังข์ทอง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



(นายนิพนธ์ ภูมิสูตร)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์



(นางสาวสุกัญญา โบศรี)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์



(นางสาวนิลวรรณ คชเวช)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์



(นายธนาชัย บัวช่วง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์

# นโยบายการต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้าง



ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์  
อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์  
เรื่อง นโยบายการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์

ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลใดประสงค์จะต่อสัญญาจ้าง จะต้อง มีหลักฐานโดยรายละเอียดชัดเจนที่แสดงว่า นโยบาย แผนงาน หรือ โครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการ ดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไปหากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่ จะเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล พงศ์ประศาสน์เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๖ วรรคท้าย แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ จึงประกาศนโยบายการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์ ดังนี้

๑. ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศนโยบายการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วน ตำบลพงศ์ประศาสน์

๒. ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับนับถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

๓. พนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์ ผู้ซึ่งจะได้รับการต่อสัญญาจ้าง ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๓.๑ เป็นพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์ ประเภทพนักงานจ้าง ทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ ทุกตำแหน่ง

๓.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี

๓.๓ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๓.๔ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงาน ส่วนตำบล

๓.๕ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทาง อาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๓.๖ เป็นผู้ที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับ ดี

๓.๗ ปฏิบัติงานอยู่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์ ถึงวันสุดท้ายในแต่ละ ปีงบประมาณ (๓๐ กันยายน ของแต่ละปี)

๓.๘ มีกรอบอัตรากำลัง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๓.๙ มีภารกิจงาน แผนงาน โครงการ หรือ กิจกรรม ในหน่วยงานที่ต้องดำเนินการต่อเนื่อง

๔. การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างประจำปี ให้ส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล พงศ์ประศาสน์ ที่ประสงค์จะต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างในสังกัด ทุกประเภทตำแหน่ง ซึ่งแจ้งรายละเอียดเป็นลายลักษณ์อักษร โดยจัดทำเป็นแผนงาน โครงการ หรือ กิจกรรม ที่มีความจำเป็นถึงขนาดต้องจ้างพนักงานจ้างต่อเนื่อง ต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์ ก่อนสิ้นปีงบประมาณในแต่ละปี เพื่อประกอบการพิจารณา โดยอาจประกอบด้วยข้อมูลดังนี้

- ๔.๑ ภารกิจงานของส่วนราชการ
- ๔.๒ โครงสร้างงานในส่วนราชการ
- ๔.๓ จำนวนพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ในส่วนราชการ
- ๔.๔ งานที่พนักงานจ้างรายเดิมดำเนินการอยู่
- ๔.๕ งานที่ต้องดำเนินการต่อเนื่อง
- ๔.๖ เหตุผลและความจำเป็นที่ต้องต่อสัญญาจ้างพนักงาน
- ๔.๗ เหตุผลความจำเป็นอื่น ที่เกี่ยวข้อง ประกอบการพิจารณา

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายธนาชัย บัวช่วง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์