



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพ่วงค์ประศาสน์

ที่ ปช ๗๔๒๐๑/๔๘๖

วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพ่วงค์ประศาสน์

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ปรากฏผลการประเมินระดับคุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลพ่วงค์ประศาสน์ มีคะแนนรวม ๗๙.๔๔ คะแนน อยู่ในระดับ B มีรายละเอียด ดังนี้

๑. ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๑.๑ ข้อเสนอแนะจากการประเมิน แบบ IT

หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะให้กับหน่วยงานในการพัฒนาและปรับปรุงตามตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ และตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ในข้อดังต่อไปนี้

๑๑ หน่วยงานควรจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างฯ พร้อมทั้งเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างฯ ให้ครบตามองค์ประกอบ โดยเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุรายเดือนหรือรายปี เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสและประชาสัมพันธ์ให้แก่บุคลากรภายในและบุคคลภายนอก

๑๘ ผู้บริหารควรวางนโยบายและหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ที่มุ่งเน้นในการป้องกันหรือแก้ไขปัญหาการแทรกแซงการบริหารงานบุคลากรจากผู้มีอำนาจที่ไม่เกี่ยวข้อง หรือการซื้อขายตำแหน่ง รวมถึงการเอื้อประโยชน์ให้แก่กลุ่มหรือพวกพ้อง เป็นต้น

๒๑ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน และประชาสัมพันธ์ หรือให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง

๑.๒ ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัด EIT

ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะให้กับหน่วยงานในการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อดังต่อไปนี้

E๕ หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ หน่วยงานควรจัดทำช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูลให้กับผู้มาติดต่อรับบริการ

E๗ หน่วยงานจะต้องมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งานอย่างชัดเจน

E๑๐ หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส และควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดประชาสัมพันธ์

E๑๔ หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ และควรเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูลและช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่มาติดต่อรับบริการ

๑.๓ ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัด OIT

ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะให้กับหน่วยงานในการพัฒนาและปรับปรุงต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนนในตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ดังนี้

O๘ Q&A ต้องอยู่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานและบุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่าง ๆ ได้ และหน่วยงานสามารถตอบคำถามกับผู้สอบถามได้ ต้องเป็นช่องทางสื่อสารสองทางเท่านั้น

O๑๑ ควรแสดงรายละเอียดความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรมให้มีความสอดคล้องในข้อ O๑๐

O๑๒, O๑๐ และ O๒๘ หน่วยงานควรระบุปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในรายงานผลด้วย

O๑๘ หน่วยงานต้องแสดงแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่มีระยะ ๑ ปี มีรายละเอียดดังนี้ งบประมาณตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร งบประมาณตามประเภทรายการใช้จ่าย เป็นแผนที่บังคับใช้ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และ O๑๙ ต้องมีความสอดคล้องกับการดำเนินงานในข้อ O๑๘

O๒๖ หน่วยงานต้องแสดงการดำเนินการที่มีความสอดคล้องตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในข้อ O๒๕ ซึ่งเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๑.๔ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

O๓๐ หน่วยงานต้องแสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ผ่านทางช่องทางออนไลน์ของหน่วยงานและเข้าถึงได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

O๓๘ กิจกรรมต้องมีวัตถุประสงค์ในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ฯลฯ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ หน่วยงานเป็นผู้ดำเนินการเองในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

O๔๐ ต้องแสดงความก้าวหน้าตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตตามข้อ O๓๘ มีรายละเอียดดังนี้ ความก้าวหน้าของแต่ละโครงการ/กิจกรรม รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๕

หน่วยงานควรพัฒนาตัวชี้วัดด้านการใช้อำนาจให้สูงขึ้น โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับการมอบหมายงานการประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ รวมไปถึงการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

ข้อเท็จจริง

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นั้น มีการประเมินในทุก ๆ ปีงบประมาณ และเป็นการประเมินแบบต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ.

ผู้รับผิดชอบ ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จากผลการประเมินฯ เพื่อนำมาสู่ขั้นตอนหรือวิธีการ ที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมายและระเบียบ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนา ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ โดยถือเป็นการประเมินที่ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ ซึ่งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้ หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการ ประเมินตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ หรือ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

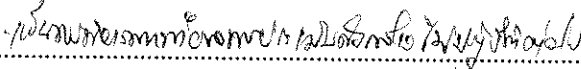
ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปตามมติ คณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นสมควร นำขั้นตอนหรือวิธีการ ไปปฏิบัติเพื่อ รองรับการประเมินฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นางสาวนุชรี โยงราช)
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดอบต.


.....

(นางสาวนิลวรรณ คชเวช)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์

เรียน นายกอบต.พงศ์ประศาสน์

- ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า

(☒) สมควร

(☐) ไม่สมควร เพราะ.....

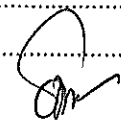

(นางสาวนิลวรรณ คชเวช)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์

(☒) อนุมัติ

(☐) ไม่อนุมัติ เนื่องจาก


(นายธนาชัย บัวช่วง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์
อำเภอบางสะพาน
จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

คำนำ

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินโครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และเพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ที่กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และ แผนปฏิบัติราชการประจำปี องค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์ จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ –๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์ ตำบลพงศ์ประศาสน์ เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง นั้น

เมื่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลพงศ์ประศาสน์ ในฐานะหน่วยงานผู้รับการประเมิน จึงควรมีการนำผลการประเมินมาพิจารณาถึงสิ่งที่ควรได้รับการปรับปรุง และพัฒนาไปในแนวทางที่ดีขึ้น สอดรับกับการประเมินต่อไป

นางสาวนุชจรี โยงราช
ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
ผู้จัดทำ

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ	๑
ความเป็นมาของการประเมิน	๑
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑
การนำผลการประเมินไปดำเนินการปรับปรุง และพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๓
๑. ด้าน IIT	๓
๒. ด้าน EIT	๔
๓. ด้าน OIT	๕
๔. ข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External)	๖

กระทรวงมหาดไทยโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ในการพัฒนาระบบประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทางสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอการบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) หน่วยงานภาครัฐและดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงาน ป.ป.ช. เข้าด้วยกันเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช. มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นและเป็นการสร้างเครื่องมือการประเมินที่ผนวกหลักการประเมินเชิงภาพลักษณ์ (Perception Base) และหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Base) เข้าด้วยกัน โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นในอนาคต อันจะนำไปสู่การสร้างความร่วมมือและเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นระบบ ต่อการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้และส่งผลดีเป็นไปตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสนำมาซึ่งประโยชน์สุขต่อประชาชนและประเทศชาติต่อไป

คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลพิกีประกาศนียบัตร

7944 คะแนน

B

ระดับผลการประเมิน

ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	97.99
2	ความซื่อสัตย์สุจริต	99.55
3	ความโปร่งใส	97.78
4	การให้บริการประชาชน	96.86
5	ความรับผิดชอบต่อสังคม	90.35
6	การจัดการทรัพยากร	87.50
7	การมีส่วนร่วมของประชาชน	70.21
8	การบริหารงานบุคคล	67.20
9	การบริหารงานการเงินและบัญชี	61.39
10	การบริหารงานทั่วไป	67.23
รวมเฉลี่ย		79.44

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	97.99
2	ความซื่อสัตย์สุจริต	99.55
3	ความโปร่งใส	97.78
4	การให้บริการประชาชน	96.86
5	ความรับผิดชอบต่อสังคม	90.35
6	การจัดการทรัพยากร	87.50
7	การมีส่วนร่วมของประชาชน	70.21
8	การบริหารงานบุคคล	67.20
9	การบริหารงานการเงินและบัญชี	61.39
10	การบริหารงานทั่วไป	67.23
รวมเฉลี่ย		79.44

แนวโน้ม

ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

E๕ หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ หน่วยงานควรจัดทำช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูลให้กับผู้มาติดต่อรับบริการ

E๗ หน่วยงานจะต้องมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งานอย่างชัดเจน

E๑๐ หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกป้องข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส และควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดประชาสัมพันธ์

E๑๔ หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ และควรเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูลและช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่มาติดต่อรับบริการ

๑.๓ ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัด OIT

ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะให้กับหน่วยงานในการพัฒนาและปรับปรุงต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนนในตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ดังนี้

O๘ Q&A ต้องอยู่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานและบุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่าง ๆ ได้ และหน่วยงานสามารถตอบคำถามกับผู้สอบถามได้ ต้องเป็นช่องทางสื่อสารสองทางเท่านั้น

O๑๑ ควรแสดงรายละเอียดความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรมให้มีความสอดคล้องในข้อ O๑๐

O๑๒, O๒๐ และ O๒๘ หน่วยงานควรระบุปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในรายงานผลด้วย

O๑๘ หน่วยงานต้องแสดงแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่มีระยะ ๑ ปี มีรายละเอียดดังนี้ งบประมาณตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร งบประมาณตามประเภทรายการใช้จ่าย เป็นแผนที่บังคับใช้ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และ O๑๙ ต้องมีความสอดคล้องกับการดำเนินงานในข้อ O๑๘

O๒๖ หน่วยงานต้องแสดงการดำเนินการที่มีความสอดคล้องตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในข้อ O๒๕ ซึ่งเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๑.๔ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

O๓๐ หน่วยงานต้องแสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ผ่านทางช่องทางออนไลน์ของหน่วยงานและเข้าถึงได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

O๓๘ กิจกรรมต้องมีวัตถุประสงค์ในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ฯลฯ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ หน่วยงานเป็นผู้ดำเนินการเองในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

O๔๐ ต้องแสดงความก้าวหน้าตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตตามข้อ O๓๙ มีรายละเอียดดังนี้ ความก้าวหน้าของแต่ละโครงการ/กิจกรรม รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๕

การนำผลการประเมินไปดำเนินการปรับปรุง และพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑.ด้าน IT ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน มีค่าคะแนน ๗๙.๔๔ หน่วยงานควรจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างฯ พร้อมทั้งเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างฯ ให้ครบตามองค์ประกอบ โดยเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุรายเดือนหรือรายปี เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสและประชาชนพึงรู้ให้แก่บุคลากรภายในและบุคลากรภายนอก

ผลการประเมิน/ข้อเสนอแนะจากผู้ประเมิน	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๑.หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ ในความเป็นจริง อนาคตได้เผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุรายเดือนหรือรายปี เพื่อแสดงให้ผู้ตรวจประเมินข้อเสนอแนะให้กับหน่วยงานถึงความโปร่งใสและประชาชนพึงรู้ให้แก่บุคลากรภายในและบุคลากรภายนอก ๒. การใช้จ่ายของงบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ และตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ในข้อดังต่อไปนี้ หน่วยงานต้องมอบหมายงานการเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้าง โดยเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุรายเดือนหรือรายปี เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสและประชาชนพึงรู้ให้แก่บุคลากรภายในและบุคลากรภายนอก	๑. หน่วยงานเป็นจริง อนาคตได้เผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุรายเดือนหรือรายปี เพื่อแสดงให้ผู้ตรวจประเมินข้อเสนอแนะให้กับหน่วยงานถึงความโปร่งใสและประชาชนพึงรู้ให้แก่บุคลากรภายในและบุคลากรภายนอก ๒. การใช้จ่ายของงบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ และตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ในข้อดังต่อไปนี้ หน่วยงานต้องมอบหมายงานการเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้าง โดยเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุรายเดือนหรือรายปี เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสและประชาชนพึงรู้ให้แก่บุคลากรภายในและบุคลากรภายนอก	กองคลัง	-รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ

การนำผลการประเมินไปดำเนินการปรับปรุง และพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒.ด้าน IT มีค่าคะแนน ๗๙.๔๔ ผู้บริหารควรวางนโยบายและหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ที่มุ่งเน้นในการป้องกันหรือแก้ไขปัญหการแทรกแซงการบริหารงานบุคลากรจากผู้มีอำนาจที่ไม่เกี่ยวข้อง หรือการซื้อขายตำแหน่ง รวมถึงการเอื้อประโยชน์ให้แก่กลุ่มหรือพวกพ้อง เป็นต้น

ผลการประเมิน/ข้อเสนอแนะ จากผู้ประเมิน	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ผู้คนควรปฏิบัติตามข้อแนะนำที่ให้หน่วยงานในการพัฒนาและปรับปรุงตามตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้ปริมาณ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ และตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ในข้อต่อไปนี หน่วยงานต้องปรับปรุง ผู้บริหารควรวางนโยบาย และหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ที่มุ่งเน้นในการป้องกันหรือแก้ไขปัญหการแทรกแซงการบริหารงานบุคลากร จากผู้มีอำนาจที่ไม่เกี่ยวข้อง หรือการซื้อขายตำแหน่ง รวมถึงการเอื้อประโยชน์ให้แก่กลุ่มหรือพวกพ้อง เป็นต้น	๑.ดำเนินการปรับปรุงการบริหารทรัพยากรบุคคล มุ่งเน้นในการป้องกันหรือแก้ไขปัญหการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจที่ไม่เกี่ยวข้อง	สำนักปลัด	-รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล -สิ้นปีงบประมาณ

การนำผลการประเมินไปดำเนินการปรับปรุง และพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
 ๓.ด้าน IT มีค่าคะแนน ๗๙.๔๔ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนในการขอเืมทรัพยากรตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน และประชาสัมพันธ์
 หรือให้ผู้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำกับให้ผู้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการเืมทรัพยากรอย่างถูกต้อง

ผลการประเมิน/ข้อเสนอแนะ จากผู้ประเมิน	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๑.หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปรับปรุงขั้นตอนการขอเืม การปฏิบัติหน้าที่ ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ทรัพยากรของทางราชการตามประเภทงาน ไว้ใน ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินข้อเสนอแนะให้กับหน่วยงานคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน และ ในการพัฒนาและปรับปรุงตามตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้ทรัพยากรสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ และ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพยากรของราชการ ในข้อ ดังต่อไปนี้ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนในการขอเืมทรัพยากร ของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้ ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน และประชา สัมพันธ์ หรือให้ผู้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และกำกับให้ผู้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขอ อนุญาตในการเืมทรัพยากรอย่างถูกต้อง	๑.ดำเนินการปรับปรุงขั้นตอนการขอเืม ทรัพยากรของทางราชการตามประเภทงาน ไว้ใน คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน และ ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์	สำนักปลัด กองช่าง กองคลัง กองการศึกษาฯ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม หน่วยงานตรวจสอบภายใน	-รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ

การนำผลการประเมินไปดำเนินการปรับปรุง และพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒.ด้าน (EIT) มีค่าคะแนน ๗๙.๔๔ หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการค้าเงินการโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ หน่วยงานควรจัดทำช่องทางทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูลให้กับผู้มาติดต่อรับบริการ

ผลการประเมิน/ข้อเสนอแนะจากผู้ประเมิน	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๑.ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะให้กับหน่วยงานในการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อดังต่อไปนี้ หน่วยงานต้องปรับปรุงการทำงานให้สูงขึ้นรวมไปถึงมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย ทั้งนี้ นอกจากหน่วยงานจะต้องปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นแล้ว ยังควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้นอีกด้วย	๑.ดำเนินการปรับปรุงการทำงาน เปิดโอกาสให้ผู้มาติดต่อ มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน	สำนักปลัด กองช่าง กองคลัง กองการศึกษาฯ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม หน่วยงานตรวจสอบภายใน	-รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ

การนำผลการประเมินไปดำเนินการปรับปรุง และพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒.ด้าน (EIT) มีค่าคะแนน ๗๙.๔๔ หน่วยงานจะต้องมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งานอย่างชัดเจน

ผลการประเมิน/ข้อเสนอแนะจากผู้ประเมิน	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๑.ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะให้กับหน่วยงานในการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อดังต่อไปนี้ หน่วยงานต้องปรับปรุงการทำงานให้สูงขึ้นรวมไปถึงมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย ทั้งนี้ นอกจาก หน่วยงานจะต้องปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นแล้ว ยังควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้นอีกด้วย	๑.ดำเนินการปรับปรุงการและพัฒนาระบบผ่านเว็บไซต์ เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้กับประชาชน	สำนักปลัด กองช่าง กองคลัง กองการศึกษาฯ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม หน่วยงานตรวจสอบภายใน	-รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ

การนำผลการประเมินไปดำเนินการปรับปรุง และพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
 ๒.ด้าน (EIT) มีค่าคะแนน ๗๙.๔๔ หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ โดยจัดให้มีการคุ้มครองและปกป้องข้อมูลผู้แจ้ง
 เบาะแส และควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดประชาสัมพันธ์

ผลการประเมิน/ข้อเสนอแนะ จากผู้ประเมิน	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๑.ผู้ตรวจประเมินข้อเสนอแนะให้กับหน่วยงาน ในการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตาม ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดที่ ๘ การ ปรับปรุงระบบการทำงาน ที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อดังต่อไปนี้หน่วยงานต้อง ปรับปรุงการทำงานให้สูงขึ้นรวมไปถึงมี กระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มา ติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย ทั้งนี้ นอกจาก หน่วยงานจะต้อง ปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นแล้ว ยัง ควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการ ดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้นอีกด้วย	๑.ดำเนินการปรับปรุงการทำงาน ช่องทางการ ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทาง ออนไลน์ ผ่านเว็บไซต์ และมีมาตรการคุ้มครอง และปกป้องข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส และมีบริการจุด ประชาสัมพันธ์	สำนักปลัด กองช่าง กองคลัง กองการศึกษา กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม หน่วยงานตรวจสอบภายใน	-รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ

การนำผลการประเมินไปดำเนินการปรับปรุง และพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒.ด้าน (EIT) มีค่าคะแนน ๗๙.๔๔ หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ และควรเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูลและช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่มาติดต่อรับบริการ

ผลการประเมิน/ข้อเสนอแนะ จากผู้ประเมิน	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๑.ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะให้กับหน่วยงานในการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อดังต่อไปนี้หน่วยงานต้องปรับปรุงการทำงานให้สูงขึ้นรวมไปถึงมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย ทั้งนี้ นอกจาก หน่วยงานจะต้องปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นแล้ว ยังควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้นอีกด้วย	๑.ดำเนินการปรับปรุงการทำงาน เปิดโอกาสให้ผู้มาติดต่อ มีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน มีการเชิญร่วมกิจกรรมต่างๆของ อบต.	สำนักปลัด กองช่าง กองคลัง กองการศึกษาฯ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม หน่วยงานตรวจสอบภายใน	-รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ

การนำผลการประเมินไปดำเนินการปรับปรุง และพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓. ข้อเสนอแนะจากการประเมิน แบบ OIT มีค่าคะแนน ๗๙.๔๔

หน่วยงานควรพัฒนาตัวชี้วัดด้านการเปิดเผยข้อมูลให้สูงขึ้น หน่วยงานในการพัฒนาและปรับปรุงต่อการประเมินในตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ดังนี้

-0๘ Q&A ต้องอยู่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานและบุคคลภายนอกสามารถสอบถามได้ และหน่วยงานสามารถตอบคำถามกับผู้สอบถามได้ ต้องเป็นช่องทางสื่อสารสองทางเท่านั้น/O๑๑ ควรแสดงรายละเอียดความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรมให้มีความสอดคล้องในข้อ 0๑๐/O๑๒, 0๒๐ และ 0๒๘ หน่วยงานควรระบุปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะในรายงานผลด้วย /0๑๘ หน่วยงานต้องแสดงแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่มีระยะ ๑ ปี มีรายละเอียดดั่งนี้ งบประมาณตามการจัดสรรงบประมาณประเภทรายการใช้จ่าย เป็นแผนที่บังคับใช้ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และ 0๑๙ ต้องมีความสอดคล้องกับการดำเนินงานในข้อ 0๑๘/O๑๖ หน่วยงานต้องแสดงการดำเนินการที่มีความสอดคล้องตามแผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลในข้อ 0๒๕ ซึ่งเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ผลการประเมิน/ข้อเสนอแนะจากผู้ประเมิน	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๑. ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะให้กับหน่วยงานในการพัฒนาและปรับปรุงต่อการประเมินที่ไม่ได้ระบุปัญหา ข้อเสนอแนะ ความก้าวหน้าแต่ละระดับคะแนนในตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ดังนี้ -0๘ Q&A ต้องอยู่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานและที่มีระยะ ๑ ปี และแสดงการดำเนินการที่มีความสอดคล้องในข้อ 0๑๐ -0๑๑ ควรแสดงรายละเอียดความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรมให้มีความสอดคล้องในข้อ 0๑๐ -0๑๒, 0๒๐ และ 0๒๘ หน่วยงานควรระบุปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในรายงานผลด้วย -0๑๘ หน่วยงานต้องแสดงแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่มีระยะ ๑ ปี มีรายละเอียดดั่งนี้ งบประมาณตามแผนที่ได้รับการจัดสรร	๑. ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์ และข้อเสนอแนะ ข้อเสนอแนะ ความก้าวหน้าแต่ละโครงการ และแสดงแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่มีระยะ ๑ ปี และแสดงการดำเนินการที่มีความสอดคล้องตามแผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	สำนักปลัด กองช่าง กองคลัง กองการศึกษาฯ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม หน่วยงานตรวจสอบภายใน	-รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ

งบประมาณตามประเภทรายการใช้จ่าย เป็นแผน ที่บังคับใช้ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และ ๐๑๙ ต้องมี ความสอดคล้องกับการดำเนินงานในข้อ ๐๑๘ -๐๒๖ หน่วยงานต้องแสดงการดำเนินการที่มี ความสอดคล้องตามแผนการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลในข้อ ๐๒๕ ซึ่งเป็น ดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕			
--	--	--	--

การนำผลการประเมินไปดำเนินการปรับปรุง และพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓. ข้อเสนอแนะจากการประเมิน แบบ OIT มีค่าคะแนน ๗๙.๔๔ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

-O๓๐ หน่วยงานต้องแสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ผ่านทางช่องทางออนไลน์ของหน่วยงานและเข้าถึงได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

-O๓๘ กิจกรรมต้องมียุทธศาสตร์ในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ฯลฯ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ หน่วยงานเป็นผู้ดำเนินการเองในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

-O๔๐ ต้องแสดงความก้าวหน้าตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตตามข้อ O๓๙ มีรายละเอียด ดังนี้ ความก้าวหน้าของแต่ละโครงการ/กิจกรรม รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ผลการประเมิน/ข้อเสนอแนะ จากผู้ประเมิน	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต -O๓๐ หน่วยงาน ต้อง แสดง ช่อง ทาง ที่ ร้อง รเรียน การ ทุจริต ผ่าน เว็บไซต์ บุคคลภายนอกสามารถแจ้งร้องเรียนการ ๒.ดำเนินการเสริมสร้างวัฒนธรรม ทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ผ่านทางให้กับการเสริมสร้างวัฒนธรรม ช่องทางออนไลน์ของหน่วยงานและเข้าถึงได้จาก ๓.ดำเนินการแสดงความก้าวหน้าตามแผน เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ที่มีข้อมูล -O๓๘ กิจกรรมต้องมียุทธศาสตร์ในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงาน อย่างซื่อสัตย์สุจริต ฯลฯ ตามมาตรฐานทาง จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ หน่วยงานเป็น ผู้ดำเนินการเองในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ -O๔๐ ต้องแสดงความก้าวหน้าตามแผนปฏิบัติการ การป้องกันการทุจริตตามข้อ O๓๙ มีรายละเอียด ดังนี้ ความก้าวหน้าของแต่ละโครงการ/กิจกรรม รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานที่มีข้อมูล ครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๕	๑.ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลการแจ้งเรื่อง ๒.ดำเนินการเสริมสร้างวัฒนธรรม ๓.ดำเนินการแสดงความก้าวหน้าตามแผน ปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ที่มีข้อมูล ๖ เดือนแรกของปี	สำนักปลัด กองช่าง กองคลัง กองการศึกษา กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม หน่วยงานตรวจสอบภายใน	-รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ